

## Ján Klimas: Tézy programového vyhlásenia kandidáta k voľbe dekana FaF UK na funkčné obdobie 1.3.2025-28.2.2029

### VÍZIA

*Farmaceutická fakulta je sebavedomou a rešpektovanou značkou v oblasti farmácie, ale aj v širšom priestore zdravotníckeho sektora. Zásluhou svojej vynikajúcej reputácie atrahuje uchádzačov, zo Slovenska aj zo zahraničia. Naši akademickí pracovníci sú vďaka úspechom vo výskume a spoluprácam s externým prostredím spoločenskými názorovými lídrami. Prax zaujíma názor fakulty, jej učiteľov a študentov. A fakulta sa zaujíma o potreby praxe a má vplyv na jej budúcnosť. Zanietení učitelia študentov nielen vzdelávajú a vychovávajú, ale aj motivujú a inšpirujú. Naši študenti sa snažia dosahovať najlepšie výsledky a zaujímajú sa o svoju budúcu kariéru už počas štúdia. V tvorivej činnosti je fakulta pevne ukotvená v prvom kvartile zdravotníckych fakúlt v Slovenskej republike a ostáva jednoznačným lídrom vo farmácii.*

Na napĺňanie tejto vízie, predkladám program pre nadchádzajúce funkčné obdobie. Tézy programového vyhlásenia sú formulované ako ciele a úlohy a vychádzajú z merateľných ukazovateľov zmlúv o poskytnutí dotácie verejným vysokým školám na účel napĺňania poslania fakulty a z povinností vyplývajúcich z inštitucionálneho vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania. V prílohe tézy konkretizujem a zasadzujem do odpočtu výkonu funkcie dekana v uplynulom funkčnom období.

### **Kvalita a efektivita štúdia, záujem o štúdium študijných programov v dennej forme**

- optimalizácia prostredia pre napĺňanie našich povinností vyplývajúcich z akreditácie, úspešné zvládnutie akreditácie podľa novej európskej legislatívy z roku 2024, ďalšie zlepšovanie prostredia pre budovanie spolupráce s praxou, optimalizácia administratívnych služieb pre našich študentov, pokračovanie v identifikácii a oceňovaní našich najlepších študentov, dokončenie procesu zavádzania trojúrovňovej študentskej ankety, spustenie nového spoločného - s Fakultou manažmentu UK - študijného programu manažment a zdravotnícke technológie.

### **Otvorenosť štúdia**

- kvalitná realizácia študijného programu manažment a zdravotnícke technológie, doktorandských programov, vrátane nového programu farmaceutická technológia, akreditácia nového ŠP toxikológia s multidisciplinárnym charakterom, ďalšie zlepšovanie činností zameraných na propagáciu fakulty, zvýšenie nášho úsilia v oblasti podpory a propagácie farmácie ako multidisciplinárneho odvetvia.

### **Otvorenosť štúdia voči zahraničiu, internacionalizácia z hľadiska študentov, internacionalizácia vzdelávania**

- investovanie ďalšieho úsilia do kvalitného a transparentného prijímacieho konania pre zahraničných záujemcov, vytvorenie atraktívnejšej propagácie nášho štúdia pre zahraničných záujemcov a zlepšenie spolupráce so spoločnosťami zaoberajúcimi sa

sprostredkovaním štúdia v SR, zlepšenie komunikácie, informovanosti a propagácie internacionalizácie fakulty aj smerom k vlastným študentom, aktívna participácia na partnerstve v rámci aliancie ENLIGHT.

### **Zahraničné výskumné granty**

- ďalší rozvoj zavedených finančných stimulov za získanie zahraničného grantu, ďalší rozvoj a podpora novozavedenej grantovej schémy na podporu zahraničných výskumných projektov, ktorej zámerom je, okrem iného, posilňovanie motivácie akademických pracovníkov FaF UK uchádzať sa a získať zahraničný výskumný projekt.

### **Nezamestnanosť absolventov**

- zvyšovanie kvality študijných programov, ďalšie rozvíjanie aktuálne výnimočne dobrých vzťahov so zástupcami praxe, prispievanie k rozvoju a rozširovaniu kompetencií profesií, ku ktorým poskytujeme vzdelávanie, ich spoločenská propagácia.

### **Uplatnenie absolventov I. st., profesijný bakalársky ŠP**

- zvyšovanie kvality študijného programu zdravotníckej a diagnostické pomôcky, rozvíjanie aktuálne výnimočne dobrých vzťahov so zástupcami praxe, spoločenská propagácia tejto špecifickej oblasti zdravotníctva, zníženie rizika zániku ŠP zdravotníckej a diagnostické pomôcky kvalitnou realizáciou nového ŠP manažment a zdravotníckej technológie, vrátane dobrej spolupráce s Fakultou manažmentu UK.

### **Excelentné výstupy výskumu, výsledky doktorandského štúdia WoS/Scopus**

- ďalší rozvoj zavedených zmien vyplývajúcich z konkretizácie vnútorného systému pre kvalitu, optimalizácia procesov identifikácie a finančnej podpory našich špičkových akademických pracovníkov a excelentných katedier, ďalší rozvoj podpory nateraz neexcelentných katedier za účelom dosiahnutia fakultných kritérií excelentnosti, ďalší rozvoj a podpora novozavedenej grantovej schémy na podporu zahraničných výskumných projektov našich doktorandov.

### **Spolupráca s neakademickými aktérmi do 50 km, spolupráca s organizáciami pro bono**

- ďalší rozvoj našej spolupráce s existujúcimi a vytvorenie spolupráce s novými partnermi v aktuálne vhodne nastavenom prostredí zásluhou zavedenia podnikových štipendií pre študentov, zásluhou vytvorenia výberového predmetu farmaceutická stáž, zásluhou úspechov v budovaní reputácie a vizibility fakulty a zásluhou vytvorenia nových študijných programov.

*Príloha: Stanovené ciele a úlohy v kontexte dosiahnutých výsledkov počas uplynulého funkčného obdobia*

Považujem za správne a nevyhnutné zasadiť ciele a úlohy plánované v ďalšom funkčnom období do odpočtu doterajšieho výkonu funkcie dekana FaF UK.

### **Poskytovanie kvalitného vysokoškolského vzdelávania**

V tejto oblasti bolo prirodzene hlavnou prioritou vedenia fakulty **úspešné zvládnutie akreditačného procesu v dvoch bežiacich študijných programoch** (farmácia, resp. zdravotnícke a diagnostické pomôcky). Zosúladovanie s platnou legislatívou, s akreditačnými štandardmi a vnútornými predpismi UK vyžadovalo vytvorenie vlastnej fakultnej sústavy predpisov a aj správne a efektívne nastavenie vnútorných procesov. Využili sme príležitosť na optimalizáciu štruktúry študijných programov nielen aby sme plnili predpísané štandardy, ale aj aby sme lepšie napĺňali predstavy stakeholderov a aby sme vedeli reflektovať vedecký a technologický pokrok v pokrývaných oblastiach. Toto je trvalý proces, ktorý je potrebné **ďalej rozvíjať a optimalizovať**. Nová európska legislatíva prijatá v tomto roku (Delegovaná smernica komisie (EÚ) 2024/782, ktorou sa mení smernica Európskeho parlamentu a Rady 2005/36/ES, pokiaľ ide o minimálne požiadavky na odbornú prípravu týkajúce sa povolania sestry zodpovednej za všeobecnú starostlivosť, zubného lekára a farmaceuta) priniesla nové požiadavky na vzdelanie farmaceutov, ktoré musíme zakomponovať do nami poskytovaného vzdelávania. Z tohto dôvodu sme **práve vstúpili do nového akreditačného procesu**, ktorý opäť musíme úspešne zvládnuť v prospech našich študentov a absolventov.

Zaviedli sme **koncepčnú, systematickú, pravidelnú údržbu študijných programov** (identifikácia problému s kapacitou PVP/VP, s vysokým počtom vylučovaných študentov a problémových PP, úprava študijných plánov so zachovaním nárokov na kvalitu absolventov – posilnenie problémových PP, implementácia žiadosti Ministerstva zdravotníctva SR o posilnenie výučby komunikačných kompetencií farmaceutov, ako aj technikov pre zdravotnícke pomôcky, do študijných plánov, predĺženie povinnej praxe v programe ZDP), zmenili sme organizáciu štúdia a realizačné postupy (prijatie príslušných vnútorných predpisov, predĺženie skúškových období v ZS aj LS o 1 týždeň, zavedenie online formy zápisu na štúdium a zápisu na rozvrh, zavedenie pravidiel prijatia na štúdium pri prestupe z inej VŠ), zaviedli sme „**prvé prodekanové piatky** v mesiaci“ ako komunikačný kanál so študentskou časťou AS FaF UK). V študijnom programe farmácia poskytovanom v anglickom jazyku sme vyriešili problém s vysokým počtom prijatých zahraničných študentov, ktorí sa nezapíšu na štúdium (najmä zavedením ústneho pohovoru s uchádzačom) a **odstránili sme nízku platobnú disciplínu** zahraničných študentov (identifikácia dlžníkov, zavedenie a komunikácia jasných termínov splatnosti; zavedenie transparentných spôsobov úľav).

V nadchádzajúcom období je mojim cieľom modernizácia fakultnej webovej stránky – vytvorenie modernej atraktívnej (pod)stránky pre uchádzačov (najmä zahraničných),

optimalizovať služby AIS2/IT správy. Rovnako je mojim zámerom realizovať **atraktívnejšiu propagáciu štúdia pre zahraničných záujemcov** (audiovizuálne propagačné materiály, vytvorenie simulácie našej výučby predmetov, zlepšenie spolupráce so spoločnosťami zaoberajúcimi sa sprostredkovaním štúdia v SR, vytvorenie kontaktov na zastupiteľských úradoch SR v zahraničí).

Intenzívna aktivita smerom prepájania vzdelávania s praxou a budovanie reputácie fakulty priniesli svoje ovocie. Zaviedli sme **podnikové štipendia pre študentov** a za významný počin považujem aj **vytvorenie výberového predmetu farmaceutická stáž**, vďaka ktorému naši študenti môžu získať skúsenosti a poznatky v širokom priestore slovenskej farmácie.

Vysoko si cením rozšírenie doterajších možností identifikácie študentských lídrov na fakulte o zavedenie ocenenia pre študentov s najlepšimi študijnými výsledkami po absolvovaní 4. ročníka (**Cena Jarmily Zemanovej Šimaljakovej**).

Začali sme budovať trojúrovňovú štruktúru **Študentskej ankety** (učiteľská, prodekanová, dekanová), kde sa nachádzame v pilotnej fáze, analyzujeme prvé výsledky a pripravujeme príslušný vnútorný predpis. Jej etablovanie považujem za kľúčové opatrenie pre zvyšovanie dôvery študentov v ambície fakulty smerom ku skvalitňovaniu poskytovaného vzdelávania.

Dôležitým počinom v ostatnom období bolo vytvorenie **nového študijného programu manažment a zdravotnícke technológie**, ktorý prináša fakulte nové možnosti pre rozvoj. Identifikovali sme priestor v oblasti zdravotníckych technológií, ktorá umožňuje **rozšírenie pôsobnosti fakulty** najmä v oblasti zdravotníckych a diagnostických pomôcok. Príchod príslušnej novej európskej legislatívy (nariadenia Európskeho parlamentu a rady (EÚ) – 2017/745 o zdravotníckych pomôckach a 2017/746 o diagnostických zdravotníckych pomôckach *in vitro*) otvoril túto tému v celej Európe a ja považujem za dôležité dať našej krajine šancu sa v tomto priestore presadiť. Dlhodobým prínosom pre fakultu bude spustené výrazné rozšírenie **funkčnej spolupráce s praxou**, ktorá sa aktívne podieľala na diskusii o potrebách a výsledkoch vzdelávania v tomto programe, ale aj na tvorbe konkrétneho PP (technologické inovácie zdravotníckych pomôcok v praxi) a bude sa plnohodnotne podieľať aj na jeho poskytovaní. Pridanou hodnotou je, že tento študijný program sme vytvorili ako **spoločný program s Fakultou manažmentu UK**, čím sme sa stali súčasťou novej éry tvorby a realizácie spoločných študijných programov na UK.

### **Doktorandské štúdium**

V doktorandskom štúdiu bolo prirodzene hlavnou prioritou vedenia fakulty **úspešné zvládnutie akreditačného procesu v bežiacich študijných programoch** (farmaceutická chémia, farmakológia, farmakognózia, klinická farmácia).

Za vysoko hodnotnú inováciu považujem, že sme vytvorili a aj úspešne akreditovali **nový študijný program farmaceutická technológia**. Mojim zámerom je v tomto programe otvoriť vo februári 2025 prijímacie konanie, aby **v septembri 2025 mohli nastúpiť prví doktorandi**. Ďalším mojim zámerom je zriadenie nového ŠP **toxikológia**, ktorý rozšíri možnosti fakulty pre multidisciplinárny výskum, ale aj pri vytváraní akademických, aj mimoakademických partnerstiev.

Vytvorenou hodnotou je vytvorenie spolupráce s **externými vzdelávacími inštitúciami** FaF UK – Centrum experimentálnej medicíny SAV (pre ŠP farmakológia) a Ústav polymérov SAV (pre ŠP farmaceutická technológia).

V rámci zavádzania procesov kvality sme zaviedli získavanie spätnej väzby od doktorandov (**doktorandská anketa**), v spolupráci so študentmi sme zriadili osobu **ombudsmana pre doktorandov**, vytvorili sme systém online aj osobných stretnutí prodekana s doktorandmi ako priestor na riešenie problémov, zriadili sme fakultnú **grantovú schému na podporu zahraničných mobilit doktorandov** a začali sme participovať na budovaní **doktorandskej školy UK**. Zreformovali sme **organizáciu práce dekanskej administratívy** pre oblasť doktorandského štúdia. Zámerom do ďalšieho obdobia je **tieto inovácie udržať** a ďalej rozvíjať a optimalizovať.

Mojim osobným záväzkom do ďalšieho obdobia je pracovať na procesoch, ktoré pomôžu **zvýšiť zánietenie doktorandov pre vedeckú prácu**, zvýšiť záujem doktorandov o vzdelávanie prostredníctvom predmetov iných fakúlt, aj záujem o pobyty na mimofakultných pracoviskách a najväčšou výzvou bude vytvoriť prostredie vedúce **k zlepšeniu komunikácie vo vzťahu doktorand – školiteľ**. Plánovanou inováciou je **identifikovať excelentné dizertačné práce** spĺňajúce európske štandardy a ich autorov vyzdvihnúť a oceniť.

## Veda a výskum

V tejto oblasti bolo prirodzene hlavnou prioritou vedenia fakulty **úspešné zvládnutie akreditačného procesu** v bežiacich odboroch habilitačného a inauguračného konania (farmaceutická chémia, farmakológia, farmakognózia, klinická farmácia). Vzhľadom ku skutočnosti, že sa ku 1.novembru 2024 aktualizovali Štandardy pre HaIK, akreditačný proces sa aj v tejto oblasti nanovo rozbehol. V ďalšom období však už nebude mojim cieľom iba akreditovať bežiacie odbory. Plánovanou inováciou pre fakultu bude **akreditovať nový odbor HaIK farmaceutická technológia**, vzhľadom na získanú akreditáciu príslušného doktorandského programu.

Osobne si v tejto oblasti najviac cením zavedenie nového systému grantovej podpory na fakulte (VP FaF UK 4/2024). Zavedením **Grantu Vedeckej rady FaF UK** sme umožnili priamu inštitucionálnu podporu interdisciplinárneho výskumu mladých (do 35 rokov) akademických pracovníkov fakulty. A zámerom pri zavedení **Grantu na podporu zahraničných výskumných projektov** bolo posilnenie motivácie akademických pracovníkov FaF UK uchádzať sa o účasť a získať zahraničný výskumný projekt financovaný v rámci programov Európskej Únie a ďalších zahraničných grantových schém medzinárodnej vedecko-výskumnej činnosti a spolupráce a napomáhať vedeckému rastu a odbornej rozhladenosti doktorandov FaF UK rozšírením možností ich pobytov na významných univerzitných alebo iných významných vedeckých pracoviskách v zahraničí.

Na fakultu prijali pozvanie prednášať viaceré slovenské aj zahraničné vedecké osobnosti, čo svedčí o dobrom prepojení fakulty s kvalitným vedeckým prostredím. Mojim cieľom je ďalej pokračovať v úsilí **prinášať na fakultu inšpiratívne prednášky** a podporovať možnosti rozvíjania existujúcich a budovania nových pracovných vzťahov.

Výsledky periodického hodnotenia 2022 (za obdobie rokov 2014-2019) ukázali iba malý výskyt výstupov významnej medzinárodnej úrovne. Dôležitým cieľom v ďalšom období je obstať v hodnotení VER 2026 (za obdobie 2020-2024), ale najmä vytvárať motivujúce prostredie pre individuálne a kolektívne **zlepšovanie vedeckej produktivity**, aby sa počet výstupov významnej medzinárodnej úrovne z FaF UK časom zvyšoval.

### **Reputácia fakulty a jej propagácia**

Pre potreby šírenia dobrého mena fakulty prostredníctvom jej študentov a absolventov sme zaviedli certifikát **Ambasadora FaF UK**. Zásluhou začlenenia ambasadorov a ambasádoriek sa nám podarilo rozšíriť možnosti propagácie fakulty na väčšom počte podujatí, vo väčšom priestore a v lepšej kvalite.

Za dôležité považujem, že sa nám darí dostávať fakultu a jej osobnosti **do médií**. Partneri nás pozývajú do svojich mediálnych kampaní (Očkovanie farmaceutmi, Lekárnik roka, Slovensko proti obezite), dokážeme získať pozornosť aj pri fakultných výročiach (70 rokov založenia fakulty, 20 rokov európskej transformácie farmaceutického vzdelávania na FaF UK). Budujeme **výnimočne úzke vzťahy s lekárenskými periodikami** (Lekárnické listy, Lekárnik), využívame príležitosti na propagáciu farmácie v Našej univerzite. Zásluhou výrazného zlepšenia reputácie fakulty v externom prostredí môžeme výraznejšie pomáhať Slovenskému spolku študentov farmácie v upevňovaní ich súčasných a budovaní nových kontaktov. Výrazne sme zlepšili prácu so sociálnymi sieťami, dosiahli sme **vizibilitu**, ktorá prináleží dôležitosti a postaveniu farmácie v spoločnosti. Zaviedli sme funkčný systém propagácie fakulty, intenzívne, a aj veľmi úspešne, sme začali pracovať so značkou fakulty na sociálnych sieťach. Budovanie reputácie je však trvalý proces, ktorý je potrebné ďalej rozvíjať a optimalizovať. Tu je mojím novým cieľom zaviesť rutinnú **konceptnú prácu** vo výbere tém a voľbe správnej komunikačnej stratégie.

### **Ďalšie vzdelávanie**

V oblasti ďalšieho vzdelávania bola tiež našou prioritou úspešná **re-akreditácia programu špecializačného štúdia lekárenstvo**. Aj túto oblasť sme však ďalej rozšírili o nový priestor – vzhľadom na úspechy v zavádzaní novej kompetencie slovenských lekárnikov (očkovanie proti chrípke), rozhodujúcou mierou sme sa podieľali na tvorbe minimálneho štandardu pre nový **certifikačný študijný program** v certifikovanej pracovnej činnosti na Slovensku – **očkovanie dospelých osôb farmaceutmi**, a aj sme pripravili kompletný akreditačný spis. Po završení celého legislatívneho procesu je mojím zámerom požiadať o akreditáciu pre poskytovanie tohto nového certifikačného študijného programu na našej fakulte. Pripravili sme kompletne podklady k žiadosti o jeho akreditáciu, odôvodnene predpokladáme jeho spustenie programu v septembri 2025.

### **Technické a priestorové vybavenie fakulty**

Modernizujeme vybavenie fakulty. Okrem vytvorenia transparentného systému finančnej podpory a s tým súvisiacej **modernizácie prístrojového vybavenia** excelentných katedier, laboratórií špičkových pracovníkov, resp. vybavenia neexcelentných katedier vďaka podpore ich rozvojových programov, z fakultnej úrovne sme realizovali revitalizáciu LAN, zmenu VoIP

telefónie, prechod lekárni na virtuálne servery UK a zavedenie optiky do Univerzitnej lekárne, zavedenie internetu do záhrady liečivých rastlín, aktualizáciu kamerového systému, či revitalizáciu oddychových zón fakulty. V ďalšom období je zámerom posunúť sa v oblasti bezpečnosti priestorov, zelenej energie (fotovoltika) a aj pokračovať v modernizácii informačno-technologického vybavenia fakulty (InTune, AI). Dôležitým cieľom je z prostriedkov investičného nástroja Program Slovensko 2021-2027 vybudovať **Simulačné centrum FaF UK**, v ktorom plánujeme zavedenie moderných technológií do výučby a následnú inováciu obsahu vzdelávania s cieľom zvýšiť kvalitu nami poskytovaných študijných programov.

Získali sme účelovú dotáciu a v najbližšom období sa spustia stavebné práce na fasáde budovy fakulty (Ul. odbojárov 10), resp. vo vnútorných priestoroch fakulty. Cieľom do ďalšieho obdobia je pokračujúca modernizácia priestorov fakulty, avšak podľa **transparentného a zmysluplného nastavenia priorít**.

### **Manažérska činnosť, organizácia práce útvarov dekanátu**

Vytvorili sme komplexný, a aj funkčný **vnútorný systém zabezpečovania kvality**, vrátane schválených fakultných predpisov a zriadenia fakultných orgánov kvality, na ktoré nadviazalo nevyhnutné nastavenie vnútorných organizačných a administratívnych procesov. Dôležitým krokom bolo funkčné **začlenenie partnerov z praxe do procesov budovania systému kvality** na fakulte. V nadväznosti na univerzitný vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania sme v roku 2022 prijali, a v aktuálnom roku už aj novelizovali, konkretizáciu tohto systému pre potreby FaF UK (VP FaF UK 7/2024 a VP FaF UK 8/2024), v ktorej sme definovali **minimálne a aj excelentné kritériá tvorivej aj vzdelávacej činnosti akademických pracovníkov**. Zaviedli sme transparentný systém identifikácie **excelentných katedier a aj špičkových pracovníkov**, s nastavením príslušnej finančnej podpory. V ďalšom období je mojím cieľom tento systém udržať a ďalej rozvíjať.

Mali sme konkrétnu predstavu, ambície a nakoniec sme aj boli opakovane **úspešní v procese pripomienkovania a zmien farmaceutickej legislatívy** – novelizácia Zákona 362/2011 Z. z. o liekoch a zdravotníckych pomôckach **v roku 2022** (§ 21, ods. 13), resp. **v roku 2023** (§ 20, ods. 1k)). Vďaka nim sme mohli 1) Fakultnú lekárňu prevziať z rúk neziskovej organizácie späť do štruktúr fakulty a 2) otvoriť rozšírenie kompetencií farmaceuta o možnosť očkovania v lekárni.

Prijali sme **nový organizačný poriadok** fakulty, ktorý umožnil zmeniť štruktúru útvarov dekanátu. Zaviedli sme politiku analýz postupov a procesov, identifikujeme problémy a tam, kde je to potrebné, **prijímame vnútorné predpisy**, zavádzame nové postupy a **optimalizujeme organizáciu práce**. Zriadili sme **Centrum projektovej činnosti**, čo umožňuje fakulte optimisticky nazerať na pravdepodobnosť získavania a úspešného riešenia projektov v ďalšom období. Budeme sa uchádzať o finančné prostriedky vo výzvach **Programu Slovensko - SK - EFRR/KF/FST/ESF+** s cieľom posilniť odborné zručnosti našich absolventov, resp. realizovať výskum a vývoj prostredníctvom partnerstiev.

V plnej miere si uvedomujem potrebu **riešenia problematiky verejného obstarávania**. Sústavne optimalizujeme prácu a postupy referátu, pričom je mojím zámerom využiť

aktuálne legislatívne zmeny (t.j. novelizovaný zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní) na optimalizáciu procesov za účelom nižšej administratívnej záťaže v prospech aktívnych zamestnancov katedier a účelových zariadení.

V podnikateľskej činnosti chcem pokračovať v **optimalizácii činnosti lekární**, ktoré nevyhnutne musia pokračovať v nastavených krokoch stimulujúcich obrat a v znižovaní neefektívnych nákladov (napr. zmena prevádzkového času).

Modernizovali sme tvorbu a čerpanie ročného rozpočtu fakulty **smerom k transparentnosti**, upratali sme zmluvy v oblasti prenájmov (vrátane zmluvy s novým poskytovateľom stravovacích služieb), nastavili sme dobrú súčinnosť a profesionálne vzťahy s útvarmi Rektorátu UK a s útvarmi susednej Fakulty manažmentu UK v Bratislave.

V oblasti personálnej politiky zastávam názor, že investície do ľudí sú v dlhodobom horizonte najvýhodnejšou investíciou. Motivujú k aktivite a generujú rozvoj a zisk. Nájstť rovnováhu a zabezpečiť dlhodobú udržateľnosť rozpočtu spolu s podporou rastu zamestnancov je vždy a všade manažérskou výzvou. Moje doterajšie skúsenosti ukazujú, že je to nielen nutné, ale aj možné. Podarilo sa nám **posilniť sebavedomie zamestnancov identifikáciou ich individuálneho prínosu**, ale aj podporovaním polemiky a zdravej výmeny názorov. Tieto komponenty vnímam ako nevyhnutné v procese budovania sebavedomej, na úspech orientovanej fakulty.

### **K vízii fakulty**

V tézach programového vyhlásenia na úvod formulujem víziu fakulty pre jej budúce smerovanie. Uplynulé obdobie ma utvrdilo v presvedčení, že Farmaceutická fakulta UK v Bratislave má všetky predpoklady na jej naplnenie.

V Bratislave, 19.11.2024

prof. PharmDr. Ján Klimas, PhD., MPH, v.r.