

## Príspevok na rekreáciu – informácia pre zamestnancov

S účinnosťou od 01. 01. 2019 poskytne zamestnávateľ (ZL) zamestnancovi (ZC) na základe jeho žiadosti príspevok na rekreáciu vo výške **55 % oprávnených výdavkov**, najviac však v sume **275,- € ročne** pri 100 % pracovnom úväzku.

Na poskytnutie príspevku musí zamestnanec spĺňať nasledovné podmienky:

- ZC je zamestnaný u ZL v pracovnom pomere na **pracovnú zmluvu** (pri dohode nie je nárok)
- Pracovný pomer trvá **nepretržite najmenej 24 mesiacov** ku dňu začatia rekreácie
- ZC musí o príspevok **požiadat najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo dňa ukončenia rekreácie

ZC musí požiadať, vyplniť formulár – žiadosť o príspevok na rekreáciu. K tomu je potrebné doložiť účtovné doklady, na ktorých musí byť **uvedené jeho meno** a ktorými preukáže, že za rekreáciu skutočne zaplatil a na rekreácii sa osobne zúčastnil (napr. faktúra vystavená na meno ZC v rekreačnom zariadení, resp. cestovnej agentúre, príjmový pokladničný doklad na meno ZC). Nevyhovujúci doklad je napr. z registračnej pokladnice, kde nie je meno ZC.

ZC môže o príspevok v priebehu jedného kalendárneho roka požiadať len jedného zamestnávateľa. ZC si môže v priebehu roka uplatniť nárok na príspevok viackrát – pri viacerých rekreáciách na nižšie sumy. Zamestnávateľ mu bude postupne vyplácať príspevky vo výške 55 % z uvedených súm a bude sa sledovať, kým sa dosiahne limit 275,- € za kalendárny rok. Nevyčerpaný príspevok sa nepresúva do nasledujúceho roku.

Limit 275,- € prislúcha k hodnote rekreácie vo výške 500,- €. Pracovná zmluva na nižší % úväzok než 100 % znamená pomerné krátenie príspevku podľa výšky úväzku ZC.

### Výplata príspevku:

Po predložení žiadosti a potrebných dokladov zamestnávateľ poskytne ZC príspevok v najbližšom výplatnom termíne. Rekreácia, ktorá začala v jednom kalendárnom roku a nepretržite trvá v nasledujúcom kalendárnom roku, sa bude považovať za príspevok na rekreáciu za kalendárny rok, v ktorom rekreácia začala. Pre správne a včasné zúčtovanie príspevkov za december je potrebné žiadosti doručiť max do 07. januára nasledujúceho roka.

### Oprávnené výdavky ZC na rekreáciu:

- Služby cestovného ruchu spojené s **ubytovaním najmenej na 2 noci** na území SR
- Pobytové balíčky obsahujúce ubytovanie najmenej na 2 prenocovania, **k tomu súvisiace** aj iné služby cestovného ruchu, napr. stravovacie služby, kúpeľné služby, wellness, služby cestovných sprievodcov, organizované výlety a iné služby súvisiace s konkrétnou rekreáciou na území SR
- Organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia **počas školských prázdnin** na území SR **pre dieťa ZC**, ktoré navštevuje 9-ročnú školskú dochádzku (základná škola alebo prvé 4 ročníky 8-ročného gymnázia)... môžu to byť pobytové detské tábory alebo viacdenné detské tábory, či prázdninové denné detské tábory – kde rodič ráno odovzdá dieťa a večer si ho prevezme.

Oprávnenými výdavkami sú aj preukázané výdavky ZC na ďalšie osoby, ktoré sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii:

- Na manželku, na manžela
- Vlastné dieťa
- Dieťa osvojené, náhradná starostlivosť
- Inú osobu žijúcu so ZC v spoločnej domácnosti (druh, družka)

Príspevok na rekreáciu je pre ZC oslobodený od dane, sociálneho a zdravotného poistenia.

**Kroky potrebné na uplatnenie žiadosti:**

- 1) Vyplniť formulár „Žiadosť o poskytnutie príspevku na rekreáciu“ a spolu s účtovnými dokladmi na oprávnené výdavky doručiť na odd. RMÚ, kde budú posúdené a prevzaté
- 2) Po overení nároku na príspevok budú odsúhlasené a podpísané poverenými pracovníkmi dekanátu FaF UK
- 3) Po schválení budú zapracované ako súčasť mzdových položiek do mzdy zamestnanca v najbližšom výplatnom termíne