

**Zápisnica**  
**z pléna Združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií**  
**konaného v dňoch 18. – 20. októbra 2017 v Kežmarských žľaboch**

---

**Prítomní:** podľa prezenčnej listiny – 56 delegátov a 8 hostí

**Hostia:** Ing. Pavol Ondek, predseda OZ PŠaV na Slovensku,  
PhDr. Anna Čekanová, PhD., podpredsedníčka RVŠ SR,  
Bc. Bálint Lovász, predseda Študentskej rady vysokých škôl,  
Ing. František Šary, predseda Združenia základného školstva,  
Ing. Ivan Šóš, predseda Združenia stredného školstva,  
Mgr. Martin Mikluš, špecialista pre právne služby pre kraje Košice a Poprad,  
Ing. Miroslava Vilčeková, špecialistka BOZP pre kraje Nitra Bratislava, Trnava,  
Ing. Zuzana Hrušková, kúpele Turčianske Teplice

**Program:**

- 1/ Otvorenie, potvrdenie uznášaniaschopnosti podľa prezenčnej listiny, voľba predsedajúceho, odsúhlasenie programu, voľba zapisovateľa a pracovných komisií, voľba overovateľov zápisnice
- 2/ Vystúpenie predsedu zväzu Ing. Pavla Ondeka
- 3/ Vystúpenie hostí
- 4/ Diskusia
- 5/ Kontrola plnenia uznesení z rokovania Pléna Z VŠaPRO 2016
- 6/ NPRVaV – Učiaci sa Slovensko a alternatívny návrh OZ PŠaV
- 7/ Informácia o činnosti Združenia VŠaPRO, vyhodnotenie plnenia Cieľov a programu Z VŠaPRO za rok 2017 a návrh Cieľov a programu Z VŠaPRO na rok 2018
- 8/ Vyhodnotenie kolektívneho vyjednávania na jednotlivých univerzitách a priamo riadených organizáciách
- 9/ Kolektívne vyjednanie na rok 2018 a vybrané otázky pracovnoprávných vzťahov
- 10/ BOZP na univerzitách a PRO, dokumentácia BOZP
- 11/ Rôzne
- 12/ Návrh uznesení a záver

**Ad 1:** Zasadnutie otvoril predseda Z VŠaPRO, ktorý privítal hostí a prítomných delegátov. V úvode predstavil nových predsedov univerzitných rád – Ing. Zoru Szakalovú z Ekonomickej univerzity v Bratislave a Ing. Karola Krajča z Trenčianskej univerzity A. Dubčeka. Oboznámil prítomných s programom a konštatoval, že na rokovaní pléna bolo prítomných 56 zo 67 delegátov, čo predstavovalo 84 % účasť a delegáti pléna sú uznášaniaschopní. Za predsedajúceho pléna bol navrhnutý doc. Ing. Miroslav Habán, PhD., za zapisovateľku navrhnutá Ing. Zora Szakalová (EU v Bratislave), za overovateľov zápisnice Ing. Ľubica Ďudáková (SPU Nitra) a doc. Ing. Ján Kováč, PhD. (TU Zvolen). Do návrhovej komisie plénum navrhlo doc. Gabrielu Jonáškovú (UKF Nitra), doc. Ing. Annu Ujhelyiovú, PhD. (STU Bratislava), doc. Ing. Miroslava Žitňáka, PhD. (SPU Nitra). Do mandátovej komisie plénum navrhlo Mgr. Zuzanu Piliarovú (UMB Banská Bystrica), Danu Markovičovú (UK Bratislava), Ing. Jozefa Krnáča, PhD. (UMB Banská Bystrica).

Program pléna a návrhy predsedajúceho pléna, zapisovateľa, overovateľov zápisnice a členov návrhovej komisie boli jednomyselne schválené.

**Ad 2:** Predseda zväzu sa zamerl na informovanie účastníkov pléna o udalostiach za posledný rok, kedy najmä politika strany SMER voči odborom bola veľmi negatívna. Sľuby už bývalého ministra Petra Plavčana o navýšení plátov pre pedagógov VŠ v roku 2017 vo výške 4 % od 1.1. 2017 a 6 % od 1. 9. 2017 sa nespĺnili. PVV obsahuje pre rok 2017 0 % navýšenie pre pedagógov, pôvodne tam malo byť 10 %, odbory žiadali 25 %, bola tam aj časť o úprave platových tabuliek pre nepedagogických pracovníkov. Do roku 2020 mali byť pre školstvo 4 miliardy zo ŠR, sú tam však len 2 miliardy, ale aj z toho cca 50 % predstavujú štrukturálne fondy. Po niekoľkých rokoch, stúpaní napätia medzi stranou

SMER a SNS, aj v rámci KOZ sa ku koncu akademického roka 2016/2017 podarilo aj pričinením predsedu NR SR A. Danku dosiahnuť navýšenie základných platov pre pedagógov od 1. 9. 2017 o 6 %. Premiér pred novinármi vyhlásil, že navýšenie do školstva bude za volebné obdobie o 26,24 % pre pedagógov, čo je najvyššie navýšenie, ale podmienil toto zvýšenie podpísaním sociálneho mieru do konca volebného obdobia tejto vlády, s čím odbory nesúhlasili z dôvodu možného porušenie ústavných práv a zamedzenia ďalšieho kolektívneho vyjednávania. Po odvolaní ministra P. Plavčana sa nová ministerka M. Lubyová na stretnutí s predsedom a podpredsedami zväzu dňa 8. septembra 2017 vyjadrila, že má záujem na napredovaní školstva, materiál Učiace sa Slovensko považuje za nerealizovateľný, financie nepokrývajú ani základné požiadavky. Zástupcovia odborov jej vysvetlili disproporciu zaradenia vedeckých a umeleckých zamestnancov VŠ a učiteľov VŠ do rôznych stupní platových taríf. Dňa 27. septembra Rada zväzu odsúhlasila, že všetky nevýrobné odborové zväzy v KOZ budú žiadať, aby vláda pre celú verejnú správu zvýšila platy o 10 %. Na rokovaní HSR 15. októbra 2017 predseda vlády R. Fico uviedol, že učiteľom sa v roku 2018 platy nebudú valorizovať z dôvodu ich zvýšenia o 6 % od 1. septembra 2017. Valorizácia platov o 4,8 % bude iba pre neučiteľov od 1. januára 2018 a od 1. januára . 2019 budú vyplácaní podľa novej platovej tabuľky, ktorá má zohľadniť výšku minimálnej mzdy. KOZ prijala negatívne stanovisko k ŠR na 2018, republiková rada zamestnávateľov a Rada odsúhlasila 10 %. Jedine ZMOS podporilo schválenie ŠR. Predseda zväzu ďalej uviedol, že existuje dohoda o spolupráci medzi KOZ SR a stranou SMER, pričom OZ PŠaV na Slovensku ju nepodpísalo. Na stretnutí zástupcov SMER a KOZ sa dohodli na zmene navýšenia z 10 % na 4,8 %. Ostatní s tým súhlasili, do KZ VS bude tento návrh pre nepedagogických a ostatných v iných rezortoch. Situácia pre OZ PŠaV v KOZ je vzhľadom na napätie medzi jednotlivými zástupcami zväzov v stave, kedy sa zvažuje možnosť vystúpiť z KOZ, organizovať protesty, ku ktorým sa ostatné zväzy nechcú pripojiť. Požiadal delegátov pléna o vyjadrenie sa k tejto situácii a otázky k tejto problematike.

#### **Diskusia k bodu 2:**

Prof. Pandula – ako člen Rady sa zúčastnil na mimoriadnom zasadnutí rady zväzu 30. augusta 2017. Pôvodne bol za to, aby sa Memorandum podpísalo, po vypočítaní všetkých informácií vysvetlil, že nemôžeme podpísať Memorandum, pretože máme záujem na skvalitnení celého školstva, nemôžeme ustúpiť zo svojej politiky. V roku 2017 bolo pre školstvo hlavným motívom Učiace sa Slovensko, požiadavka odborov bola zvýšenie bola 25 %, na ďalšie roky 10 %, ktoré má túto úroveň zabezpečiť a podfinancovanie v predchádzajúcich rokoch spôsobilo jeho úpadok.

MUDr. Kurtanský – vyjadriť sa, či v KOZ treba zotrvať, alebo vystúpiť treba posúdiť aj takticky, zodpovedne a strategicky je nevystupovať a zostať v konfederácii.

Ing. Ondek – súhlasí, že trieštiť sily nie je dobré, ale niektorí zástupcovia zväzov kolaborujú so zástupcami SMERu, jedajú a konajú mimo dohovor v KOZ SR.

**Ad 3:** Ing. František Šary pozdravil všetkých prítomných, poprial príjemné rokovanie. Konštatoval, že rovnaké problémy majú v regionálnom školstve, hlavne z dôvodu, že časť je financovaná priamo zo štátneho rozpočtu a časť z podielových daní financovaných mestami a obcami v rámci prenesených kompetencií (najmä MŠ, UŠ, centrá voľného času), čím sú závislé od rozhodnutia samospráv. Nepedagogickí pracovníci regionálneho školstva sú na tom rovnako, ich platy sú hlboko pod minimálnou mzdou, treba im platy dorovnávať a ďalším zvýšením minimálnej mzdy z prevádzkových nákladov od 1. januára 2018 sa tieto rozdiely budú zvyšovať.

PhDr. Anna Čekanová, PhD. pozdravila prítomných a odovzdala pozdrav za predsedníctvo RVŠ. Spoločné stretnutie rady so zástupcami OZ PŠaV sa uskutočnilo tento rok v apríli, zúčastnili sa ho Ing. Ondek a doc. Habán a bolo veľmi prínosné. RVŠ riešila Národný program rozvoja výchovy a vzdelávania, materiál Učiace sa Slovensko a zákon o zabezpečovaní kvality VŠ, novelu zákona o vysokých školách. RVŠ pripomienkovala tieto dokumenty. Materiál Učiace sa Slovensko obsahuje veľa nedostatkov a problémov, nie je aplikovateľný v praxi. Pri zákone o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania poukázali na plánovanie neúmernej výšky platov zástupcov v agentúrach pre kvalitu, ďalej navrhujú zjednodušiť komplikovanosť verejného obstarávania na VŠ zvýšením kompetencií pre fakulty VŠ. RVŠ v roku 2017 pripomienkovala ďalšie materiály, ktoré ich požiadalo ministerstvo školstva. Doc. Putala – predseda RVŠ sa stal členom predsedníctva agentúry na podporu výskumu a vývoja, navrhli za RVŠ za člena VR SAV prof. Smieška, členovia RVŠ elektronicky odsúhlasovali návrhy na zmeny v sústave študijných odborov, podporili nominácie na udelenie cien za

vedu a techniku odborníkom z VŠ. Posudzovanie publikačných výstupov v časopisoch z jednotlivých VŠ bude riešiť za RVŠ, prof. Janovec a riaditeľka centrálnej knižnice UK D. Gondová. Zástupcovia odborov sa zúčastňujú týchto stretnutí pravidelne a získavajú tu dôležité informácie, ktoré potom prenášajú na RVŠ, tiež riešia so zástupcami nášho zväzu sú v kontakte a účast'ou na týchto zasadnutiach RVŠ sa spolupráca prehlbuje.

Bc. Bálint Lovász poďakoval za pozvanie a konštatoval, že vystúpenie Ing. Ondeka a postoj školských odborov je rázny a profesionálny. Konštatoval, že „Deklarácia...“, ktorú podpísalo na začiatku volebného obdobia 17 signatárov z oblasti školstva mala byť kľúčovým dokumentom o spolupráci so spoločným záujmom o zlepšení stavu školstva. Asi bol len jeden z taktických krokov vlády, pretože financovanie školstva je pre vládu zaujímavé len pred voľbami (jednorazové prostriedky vo výške 20 mil. €). Ostatné sľuby o navýšení finančných prostriedkov na podporu Fondu na podporu vzdelávania vo výške 2,5 mil €, dofinancovanie APVV, 50 mil. € na rekonštrukcie internátov, nič z toho nebolo splnené. Preto treba zotrvať na našich spoločných požiadavkách, ktoré majú zabezpečiť zlepšenie stavu školstva. Pre ŠRVŠ je OZ PŠaV na Slovensku kľúčovým partnerom a školské odbory študenti podporia aj v prípade protestných akcií. Verí, že nasledujúce obdobie nebude len o sľuboch, ale bude o reálnom zlepšení stavu školstva a politici budú musieť pochopiť, že sú tu pre nás.

Ing. Ivan Šoš, PhD. poďakoval za pozvanie a vyjadril spokojnosť so spoluprácou so Z VŠaPRO. Skonštatoval, že Z VŠaPRO neskompelizovalo databázu členov za VŠ, stredné školy to už zvládli a v 2014 začali vydávať preukazy pre členov, ktoré majú praktické využitie. Využívanie informácií zo stránky odborov členmi je dosť nízke a členovia predsedníctva hľadajú možnosti, ako tieto informácie o činnosti odborov sprístupniť v zaujímavejšej forme – napr. vo forme krátkych videí umiestnených na youtube.

Ing. Ondek – slová zástupcu ŠR VŠ sú odvážne. Ale ak chýbajú financie, tak celé snaženie neprináša žiadaný výsledok. ŠR na 2018 je na strane príjmov je nižší (14 mil. €) ako výdavky 15 mil. €), deficit 0,8 %. Dlhoročné podfinancovanie prinieslo súčasný stav a nároky sú teraz o výške, ktorá nie je k dispozícii. Ak by bolo navýšenie od 1. januára 2018 je potrebných 110 mil. € vrátane odvodov, ak by bolo navýšenie od 1. septembra 2018 o 6 % je to 28 mil. € a preto považujú toto odmietanie zo strany premiéra za pomstu voči školským odborom.

**Ad 4:** Diskusia prebiehala vždy ku každému bodu programu.

**Ad 5:** Kontrolu plnenia uznesení z Pléna 19. – 21. 10. 2016 predniesol doc. Habán.

Termínované uznesenia: „*Pokračovať v iniciatíve meniť platové tabuľky v zamestnancov v školstve, hlavne rozšíriť platové stupne zamestnancom, ktorých pracovný pomer je viac ako 32 rokov*“. Návrh od ministra práce bol rozšíriť tabuľku o jeden stupeň – do 35 rokov. Toto však nerieši dobu do odchodu do dôchodku, ďalšia alternatíva s ktorou sa zástupcovia odborov čiastočne stotožnili bola, že za každý odpracovaný rok nad 32, resp. 35 odpracovaných rokov by sa to zvyšovalo o 1 %, čo do dnešného dňa nie je doriešené. Na základe toho bolo rokovanie s podpredsedníčkou KOZ SR Ing. Monikou Uhlerovou, PhD, ktorá sa zaoberá nivelizáciou platových taríf. Na podporu týchto požiadaviek budú protestné zhromaždenia v Košiciach, Banskej Bystrici a Bratislave.

- Úloha je splnená čiastočne.

„*Odborne sa zapájať sa do národného programu výchovy a vzdelávania*“ - bezprostredne po poslednom rokovaní pléna boli pracovné stretnutia k tomuto programu so zástupcami VŠ, ministrom školstva, prezidentom RK iniciované, ale ďalšie aktivity v tomto smere už nepokračujú.

- Úloha je splnená čiastočne.

„*Rokovať so zástupcami vlády SR o navýšení finančných prostriedkov pre školstvo a vedu*“ – bude o tom podrobnejšia informácia v ďalšom bode programu.

- Úloha splnená.

„Obnoviť rokovania s MŠ k reťazeniu pracovných pomerov na dobu určitú s cieľom zosúladiť ich s právnymi predpismi EÚ“ – zástupcovia odborov iniciovali stretnutie s ministerkou školstva, a informovali ju aj o krokoch, ktoré už v tejto problematike zrealizovali. Pripravili tiež pripomienku pri novelizácii zákona o VŠ. Upozornili ministerku o protiprávnom konaní – prax v SR je v rozpore s Rámcovými dohodami o práci, s právnymi predpismi EÚ. Na rozporovom konaní táto požiadavka bola riešená. Mgr. Mikluš v ďalšom bode programu informoval plénum o ďalšom stanovisku týkajúcom sa tejto úpravy – žiadosť je adresovaná novej ministerke. Reprezentanti vysokých škôl reťazenie pracovných pomerov realizujú rôzne, dochádza aj k tomu, že zmluvy sú aj na jeden rok a tým mnoho mladých učiteľov, ktorí nastúpili do pracovného pomeru od 1. januára 1997, po ukončení platnosti zmluvy odchádza.

- Úloha splnená.

„Presadzovať, aby v zákone o SF sa zvýšilo percento na kolektívne vyjednávanie a bola možnosť previesť financie aj na činnosť odborových organizácií“ – na základné organizácie bol odoslaný metodický pokyn od JUDr. Rastislava Bajánka ku KZVS. Cez KOZ SR odbory iniciovali zmenu právnej úpravy zákona o SF, k 19. októbra 2017 zvýšenie percentuálneho podielu nebolo realizované, novela zákona nie je zaradená na rokovanie HSR.

- Úloha čiastočne splnená.

„Spracovať prehľad o príspevku na stravovanie a príspevku na DDS na VŠaPRO“. Viaceré univerzity údaje nenahlásili, výška stravného lístka sa pohybuje od 3,48 € do 4,20 €, výška príspevku na DDS sa pohybuje od 7 do 21 €, priemer za VŠ je 15 €. Bol vypracovaný podrobný prehľad v tabuľkovej forme, ktorú majú k dispozícii predsedovia základných organizácií VŠaPRO.

- Úloha splnená.

„Plénum združenia VŠ a PRO ukladá predsedom univerzitných organizácií aktualizovať databázu členov“. Úlohu nesplnila UK v Bratislave a UKF v Nitre. V databáze nie sú žiadni členovia, okrem predsedov rád, resp. základných organizácií.

- Úloha čiastočne splnená.

Diskusia:

Aniko Košková a Ing. Janette Guzmická upozornili, že komisia, ktorá rieši úpravu platových tried vzhľadom na minimálnu mzdu by mala vyvíjať väčšiu aktivitu v príprave nových platových tabuliek, ktoré budú platiť od 1. januára 2019.

Plénum Z VŠaPRO schválilo kontrolu plnenia uznesení z pléna Z VŠaPRO z 21. októbra 2016 s pripomienkami.

**Ad 6:** Predseda Z VŠaPRO poďakoval za pripomienky k NPRVaV – Učiace sa Slovensko a skonštatoval, že, na MŠVVaŠ SR prišlo v riadnom pripomienkovom konaní viac ako 4000 pripomienok. Prezentoval alternatívny návrh OZ PŠaV na Slovensku. Dobrá reforma – Stratégie rozvoja vysokých škôl, ktorá obsahuje kvantifikáciu dopadov, dlhodobé komplexné riešenia financovania celého školstva a víziu vzdelávania pre 21. storočie v čase nastupujúcej informačnej spoločnosti. Mnohé okolité krajiny už na tento fakt zareagovali, riešia úlohy, pripravujú školstvo, vytvárajú na VŠ nové študijné programy. VŠ budú spracovávať a vytvárať informácie a stanú sa základňou priemyslu, ktoré budú pripravovať vzdelaných expertov a tí budú tvoriť inovácie.

Prof. RNDr. Blažej Pandula, CSc. zdôraznil, že zmeny v školstve treba robiť komplexne a na stratégii pracoval autorský tím viac rokov, pretože pre pracovníkov VŠ a odborárov je prioritný záujem konečne predložiť ucelený program, vypracovať novú stratégiu rozvoja hlavne VŠ na 20 rokov dopredu. VŠ majú určovať ako majú ZŠ a SŠ pripraviť budúcich študentov pre štúdium na VŠ, pretože úlohou VŠ je stáť na čele transformácie industriálnej spoločnosti na informačnú spoločnosť. Preto politici a vláda musia pochopiť, že rozvoj školstva musí mať prioritu. Tvorcovia dokumentu sa zhodli, že model rozdelenia vysokoškolského štúdia na dva stupne nie je dobrý, znovu je navrhnuté, aby sa prešlo na spojené 5-ročné štúdium. Sú to skúsenosti z celého sveta. Rozvoj priemyslu sa bude konať len formou inovácií a nepodporiť vedu na VŠ je absolútne chybný prístup slovenských vlád a politikov. Čiže bez financovania

každý program skončí a financie na tento a ďalšie roky nie sú v štátnom rozpočte dostatočne zahrnuté. Tak isto kvalitu nedosiahneme bez kvalitných učiteľov a dostatočné mzdové ohodnotenie je týmto stimulom. Ďalším problémom je absentujúce manažerstvo kvality a jeho výučba v učebných osnovách sa vypustila.

Doc. Ing. Peter Gallo, PhD. uviedol, že základom Dobrej reformy je stanoviť víziu, ktorá je v dokumente stanovená na 4 – 5 rokov. Sú to dvojnásobné platy, byť 10-ty v Európe, nie ako v súčasnosti na 27. mieste. Spokojnosť zamestnancov je vrcholový ukazovateľ kvality riadenia. Zamestnanci školstva sú veľmi nespokojní. Treba zároveň určiť, kde zobrať financie, ako ich prerozdeliť a optimalizovať finančné toky. A samozrejme treba poveriť riadením univerzít schopných manažérov, vypracovať nový vysokoškolský zákon. Podľa tejto stratégie si môže každá fakulta, každá škola vypracovať svoj projekt rozvoja.

Diskusia:

Doc. Ing. Miroslav Žitňák, PhD. – aby sme neboli sklamaní tým, že potom celá aktivita odborárov skončí na nečinnosti ministerstva školstva,

MUDr. Alexander Kurtanský – v štruktúre chýba RVŠ,

Prof. RNDr. Blažej Pandula, CSc. – Dobrú reformu predložili odborári aj niektorým rektorom, ktorí ju hodnotili pozitívne, predložili to aj ministerke školstva

PhDr. Anna Čekanová, PhD. – VŠ môže posudzovať dokumenty, ktoré im predloží ministerstvo školstva. Ministerka školstva Dobrú reformu už dostala a sľúbila ju preštudovať a ďalej riešiť.

PaedDr. R. Grosz – najnespokojnejší pracovníci školstva sú nepedagogickí pracovníci, ktorí vlastne vytvárajú podmienky pre pedagógov, treba urýchlene riešiť mzdovú tabuľku, kde prvá trieda bude začínať na úrovni minimálnej mzdy.

Plénum Z VŠaPRO schvaľuje (v počte hlasov za: 49, proti: 7, zdržali sa: 2) alternatívny dokument Dobrá reforma - stratégie rozvoja vysokého školstva a ukladá predsedovi združenia odoslať ho na MŠVVaŠ SR (ministerke školstva, št. tajomníkom), a predstaviteľom reprezentatívnych organizácií pôsobiacich vo vysokom školstve: SRK (prezidentovi, viceprezidentom), RVŠ (predsedovi), ŠRVŠ (predsedovi) a KDF SR (predsedovi).

**Ad 7:** Informáciu o činnosti Združenia od 19. októbra 2016 do 17. októbra 2017 predniesol predseda Z VŠaPRO. Informácia v písomnej forme podrobne a faktograficky, popisuje prehľadne všetky dôležité aktivity doma i v zahraničí, absolvované rokovania predsedu združenia a predsedu zväzu, ako aj činnosť jednotlivých základných organizácií pôsobiacich na 17 verejných vysokých školách a 8 priamo riadených organizáciách. Je zverejnená na webovej stránke zväzu: <https://www.ozpsav.sk/sk/Aktuality/Vysoke-skoly-a-PRO/informacia-o-cinnosti-zdruzenia-vsapro-19-oktober-2016-17-oktober-2017-.alej>

Ďalej poskytol prehľady, porovnania mzdových prostriedkov pre jednotlivé pracovné kategórie, jednotlivé vysoké školy a priamo riadené organizácie, počty pracovníkov verejných VŠ, upozornil na zaujímavý fakt, že osobné platy boli valorizované na 10 %, informoval o rekreačných zariadeniach zväzu.

Diskusia:

Ing. Ondek – celá táto informácia je z úrovne vednia združenia, celá aktivita ale ide zdola, problémom sa stáva klesajúca základňa členov odborov, treba získavať najmä mladých. Na VŠ nie sú problémy s kolektívnym vyjednávaním. Na podporu záujmu o členstvo v odboroch boli pripravené nové aktivity, napr. zväz vytvorilo možnosť čerpať pôžičku členom: do 35 rokov vo výške do 3000 €, nad 35 rokov vo výške do 2000 €. Umožnilo to poskytnúť už 50 žiadateľom pôžičku, pričom žiadostí je viac ako 200.

Doc. Habán - impulzom na organizovanie letného tábora boli požiadavky členov združenia – v príprave počas letných prázdnin od 2. – 8. 7. 2018 letný tábor pre deti členov OZ PŠaV na Slovensku.

V roku 2013 absolvovali Ing. Ondek a doc. Habán rokovania s rektormi univerzít a konštatoval, že by bolo znovu vhodné tieto stretnutia absolvovať aj za prítomnosti predsedov rád za príslušné univerzity.

Návrh Cieľov a Programu Združenia vysokých škôl a priamoriadených organizácií pre rok 2018 bol členom pléna predložený v el. forme. Vychádzal z Cieľov a programu Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku na roky 2016 – 2020 schválených VII. zjazdom OZ PŠaV. Definované boli jednotlivé oblasti (Základné zámery a miesto v spoločnosti, Pracovná, mzdová a sociálna oblasť, Podpora

kvality a rozvoja výchovnovzdelávacieho procesu, koordinácia pri presadzovaní prijatých cieľov na národnej a medzinárodnej úrovni).

Vyhodnotil stanovené ciele za predchádzajúce obdobie, informoval aj o zvýšenej počte žiadostí o právne rady, právne zastupovanie v pracovných sporoch, požiadal o pravidelné dopĺňanie databázy členov, požiadal o doplnenie členov do Komisie mladých, za školské odbory by sme mali mať v komisii 8 členov, doteraz štyria.

Na rok 2018 bolo stanovených 12 konkrétnych programových cieľov. Stanovené boli zodpovedné osoby a termíny plnenia.

Diskusia:

Ing. Ľubica Ďudáková – organizovať detský tábor je dobrý nápad, ale 130 € na dieťa sa jej zdá veľa, je to cena komerčne organizovaného detského letného tábora.

Aniko Košková – Technická univerzita v Košiciach organizuje letný tábor, upozornila na nové pravidlá.

Ing. Tatiana Bušová – požiadala, aby komisie zriadené pri združení urobili odpočet svojej činnosti.

MUDr. Alexander Kurtanský – čo sa týka DDS, majú dobrú skúsenosť s tým, že poradkyňa pre DDS sa zúčastňuje sedení, kde o týchto možnostiach informuje a uzatvára zmluvy.

Ing. Ondek - počet zapojených zamestnancov v DDS a prehľad o prihlásených do DDS vie poskytnúť kvestor, túto možnosť ešte nevyužíva dost' zamestnancov na verejných VŠ.

Plénum Z VŠaPRO schvaľuje schvaľuje Ciele a program Z VŠaPRO na rok 2018 bez pripomienok.

**Ad 8:** Vyhodnotenie predniesol predseda združenia. Uviedol, že je zostavené na základe údajov, ktoré poskytli predsedovia univerzitných rád, výborov a predsedovia základných organizácií pôsobiacich na vysokých školách a priamoriadených organizáciách. Štruktúra Kolektívnych zmlúv je podobná vo všetkých základných organizáciách. Pre potreby argumentácie pri ďalších kolektívnych vyjednávaniach bol výsledok porovnávania spracovaný v podobe tabuľky, ako sú na tom iné vysoké školy a PRO. Zásady čerpania SF v zmysle zákona o SF od roku 2015 poskytuje možnosť dohodnúť v KZ možnosť čerpania SF.

Diskusia

Ing. Tatiana Bušová požiadala, aby sa na pléne Z VŠaPRO v roku 2018 tejto časti programu vyhradil väčší časový priestor, aby bola možnosť výmeny skúseností z kolektívneho vyjednávania na jednotlivých základných organizáciách.

**Ad 9:** Mgr. Martin Mikluš - špecialista pre právne služby informoval o zmenách v zákonoch, ktoré sú potrebné pre prácu odborárov:

- novela Zákonníka práce – zaviedla od 1. 6. 2017 zákaz maloobchodného predaja počas štátnych sviatkov,

- v Nariadení vlády 202/2017 – sú platové tabuľky platné od 1. 9. 2017,

- pracovný pomer na dobu určitú § 48 ZP - pravidlá pre pedagogických pracovníkov, pracovníkov vedy a výskumných pracovníkov a iných zamestnancov. Pre iných pracovníkov (napr. projektových) - ak sú takéto práce dojednané v KZ, treba mať dôsledne stanovený dôvod na dojednané práce.

- práva kontroly zamestnávateľa,

- žiadatelia o pôžičky – treba dôsledne vyplniť žiadosti, mnohé majú vysokú chybovosť,

- pôžičky zo SF sa zdaňujú minimálne – zdaňuje zamestnávateľ – z požičanej sumy sa stanoví priemerný úrok a výsledná suma sa zdaní 20 %.

Diskusia:

Doc. Ing. Anna Ujhelyová, PhD. – informovala, že na STU riešili možnosť poskytovania pôžičiek zo SF, vyžadovalo by to zvýšenie tvorby SF – nie je to realizovateľné.

MUDr. Kurtanský – možno reťaziť pracovný pomer učiteľov a zamestnancov vedy a výskumu, ak to stanovuje osobitný predpis, alebo je objektívny dôvod – ale nehovorí o pracovníkoch vývoja a výskumu a musí sa posudzovať každý prípad individuálne.

Ing. Tatiana Bušová – monitorovacie a kamerové zariadenia – zamestnávateľ pri tvorbe normy na ich používanie spolupracuje aj s odborníkmi. Majú zástupcovia odborov právo vedieť aspoň koľko záznamov sa

uchováva? Mgr. Martin Mikluš - toto by mal mať zamestnávateľ zadenované v bezpečnostnom projekte, zákon nedovoľuje ich archivovať viac ako 14 dní.

K otázke na reťazenie pracovných pomerov: ak uplynula už 9 rokov a trikrát doba reťazenia, je už právo na pracovnú zmluvu na dobu neurčitú? odpovedal Mgr. Martin Mikluš. Je tam právo mať pracovnú zmluvu na dobu neurčitú a zamestnávateľ má splniť povinnosť.

**Ad 10:** Ing. Miroslava Vilčeková – špecialistka BOZP informovala o pripravovaných zmenách v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci:

- pracovná zdravotná služba – platnosť od 1. 12. 2017.
- zhodnotenie faktorov pracovného prostredia v elektronickej forme, platnosť od 1. 7.2018.
- posudky o spôsobilosti na prácu – povinnosť vydávať v troch exemplároch.
- osobitné predpisy – povinné lekárske prehliadky. Tlačivo na lekársku prehliadku – vystavuje zamestnávateľ, stanoví faktory nachádzajúce sa v pracovnom prostredí - na OZ bol vypracovaný vzorový formulár pre zamestnávateľa

**Ad 11:** Pre odborárov pripravili kúpele Turčianske Teplice zaujímavú ponuku na pobyt, informáciu podala pracovníčka kúpeľov Ing. Zuzana Hrušková. Prezentácia o tejto ponuke bola poskytnutá všetkým vysokým školám.

**Ad 12:** Prijaté uznesenia sú osobitnou časťou zápisu.

V závere pléna Z VŠaPRO predseda združenia poďakoval prítomným za aktívnu účasť na zasadnutí a poprial veľa úspechov v odborárskej aj pracovnej činnosti.

Zapísala: Ing. Zora Szakalová .....

Overili: Ing. Ľubica Ďud'áková .....

doc. Ing. Ján Kováč, PhD. ....

Schválil: doc. Ing. Miroslav Habán, PhD. ....